

参加無料!

# 労働法セミナー

東京・大阪で開催!

「ハマキョウレックス事件・長澤運輸事件 6月1日最高裁判決と実務対応」  
～ 正規社員と非正規社員の賃金・各種手当の格差が不合理と認められる場合とは～

日 時 : [東京] 平成30年7月 9日(月) 午後3時00分～午後5時00分  
[大阪] 平成30年7月11日(水) 午後2時00分～午後4時00分  
場 所 : [東京] 大手町ファーストスクエアカンファレンスルーム A (裏面の地図参照)  
[大阪] T K P大阪本町カンファレンスセンターホール 3 B ( " )  
参加料 : 無 料 (募集定員: 東京会場100名, 大阪会場100名)  
主 催 : 弁護士法人三宅法律事務所  
後 援 : 宝印刷株式会社  
講 師 : 弁護士法人三宅法律事務所 パートナー弁護士 黒田 清 行  
パートナー弁護士 猿 木 秀 和

正社員と契約社員の各種手当の格差が労働契約法20条に違反するか等が争われたハマキョウレックス事件, 正社員と定年後継続雇用制度に基づく嘱託社員の賃金・各種手当が労働契約法20条に違反するか等が争われた長澤運輸事件の最高裁判決がいずれも6月1日に言い渡され, 一部手当の格差が不合理と認められる等, 企業実務に見直しを迫るものとなっております。本セミナーでは, 非正規社員の処遇格差に関する近時の裁判例も交えながら, ハマキョウレックス事件・長澤運輸事件の最高裁判決の内容, 両最高裁判決を踏まえた企業の実務対応の留意点, 今国会で成立する見込みの働き方改革関連法案のうち同一労働同一賃金への影響について解説します。

## プログラム

### 第1部 正社員と契約社員の処遇格差

- 1 非正規社員の処遇格差に関する近時の裁判例
- 2 ハマキョウレックス事件最高裁判決
- 3 ハマキョウレックス事件最高裁判決を踏まえた企業の実務対応の留意点

### 第2部 正社員と定年後再雇用嘱託社員の処遇格差

- 1 定年後再雇用職員の処遇に関する近時の裁判例
- 2 長澤運輸事件最高裁判決
- 3 長澤運輸事件最高裁判決を踏まえた企業の実務対応の留意点

### 第3部 働き方改革関連法案(同一労働同一賃金)への影響

#### 講師のプロフィール

黒田清行	弁護士法人三宅法律事務所 パートナー 経営法曹会議会員(2013～幹事)	1993 司法試験合格 1994 関西大学法学部卒業 1996 弁護士登録(48期), 三宅合同法律事務所(現弁護士法人三宅法律事務所)入所 2003 弁護士法人三宅法律事務所パートナー就任(現職)
------	--	---

猿木秀和	弁護士法人三宅法律事務所 パートナー 経営法曹会議会員	1999 司法試験合格 2000 京都大学法学部卒業 2001 弁護士登録(54期), 三宅合同法律事務所(現弁護士法人三宅法律事務所)入所 2011 弁護士法人三宅法律事務所パートナー就任(現職)
------	-----------------------------------	---

## 会場のご案内



### 東京会場

大手町ファーストスクエアカンファレンス ルームA

東京都千代田区大手町 1-5-1

ファーストスクエア イーストタワー2F

東京メトロ各線/都営地下鉄三田線 大手町駅

C8・C11・C12出口直結

JR各線 東京駅 丸の内北口 徒歩4分



### 大阪会場

TKP大阪本町カンファレンスセンター ホール3B

大阪府大阪市中央区久太郎町3-5-19

大阪DICビル 3F

大阪メトロ御堂筋線・中央線・四つ橋線

本町駅 12番出口 徒歩1分

## お申込のご案内

弊事務所のホームページ 又は こちらのURLよりお申込みください。

三宅法律事務所 セミナー

検索

<https://ssl.alpha-prm.jp/miyakemail.jp/roudouhou-seminar.html>

お申込みを受け付けましたら、E-mailにて後日ご連絡差し上げておりますので、  
**必ず返信をご確認ください。**

お問い合わせ先 東京 03 - 5288 - 1021 (代表) (担当: 野村、吉野、堀口)

大阪 06 - 6202 - 7873 (代表) (担当: 小川、能勢、深田)

恐れ入りますが、企業内弁護士を除く弁護士、マスコミの方、学生の方のご参加はご遠慮ください。

お申し込み多数(定員東京会場100名、大阪会場100名)によりご希望に添えない場合もございます。

ご記入いただく個人情報につきましては、通常連絡・セミナー運営管理のみに利用させていただきます。

詳細は弊社事務所ホームページ (<http://www.miyake.gr.jp/>) 記載の「プライバシーポリシー」をお読みください。